



Aika 29.11.2023, klo 17:05 - 18:06

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 128 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 129 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 130 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 131 **Oppilaspaikkasopimus Kuopion konservatorion kanssa**
- § 132 **Sivistystoimen maksut ja taksat**
- § 133 **Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön suunnitelma 2024**
- § 134 **TEA-viisarin tulokset kulttuurin ja johtamisen osa-alueilta**
- § 135 **MOVE-mittauksen tulokset**
- § 136 **Ilmoitusasiat**
- § 137 **Otto-oikeuspykälä**
- § 138 **Muut asiat**



Saapuvilla olleet jäsenet

Hannu Keinänen, puheenjohtaja
Tiina K. Puranen, 1. varapuheenjohtaja
Senja Hallivuori
Petteri Haukka
Anu Hotti
Tomi Karttunen
Henna Suosaari

Muut saapuvilla olleet

Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, sihteeri
Jussi Herranen, poistui 17:56
Anu Sepponen, kunnanjohtaja
Saara Suomalainen

Poissa

Matti Kärkkäinen, kunnanhallituksen pj.

Allekirjoitukset

Hannu Keinänen
Puheenjohtaja

Matti Vääntinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

30.11.2023

04.12.2023

Tomi Karttunen

Tiina Puranen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on nähtävillä kunnanvirastolla ja Rautalammin kunnan internetsivuilla



§ 128

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden (Rautalammin kunnan hallintosääntö 134 §).

Kokous on päätösvaltainen, kun se on kutsutaan koolle KunL:n 103:n mukaan. Kuntalain 103 §:n nojalla muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle hallintosäännön 127 - 130 §:ien mukaisesti. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, jolla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta tai toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivulla.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja Hannu Keinänen totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 129

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Rautalammin kunnan hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan sisällöstä ja sen pitämisestä vastaa puheenjohtaja. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Pöytäkirjan tarkastaa voimassa olevan käytännön mukaisesti kaksi kokouksessa paikalla ollutta toimielimen jäsentä tai varajäsentä. Toimielin valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tiina Puranen ja Tomi Karttunen.



§ 130

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimita toisin päätä (Rautalammin kunnan hallintosääntö § 136). Hallintosäännön §:n 137 mukaan toimita voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimita voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Ennalta lähetetty esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



§ 131

Oppilaspaikkasopimus Kuopion konservatorion kanssa

RauDno-2023-586

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vanttinen

matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Liitteet

1 liite konservatorio oppilaspaikkasopimuksen luonnos.pdf

Rautalammin kunnalla on ollut yhteistyötä Kuopion konservatorion kanssa jo noin 50 vuoden ajan. Kunnalla ei kuitenkaan ole ollut toiminnasta sopimusta Kuopion konservatorion kannatusyhdistys ry:n kanssa, vaan toiminta on toteutunut Suonenjoen kaupungin sopimuksen alla. Suonenjoen kaupungin päivitettyä sopimuksesta Rautalammin kunnan ulos tulee Rautalammin kunnan nyt tehdä oma sopimus suoraan Kuopion konservatorion kannatusyhdistys ry:n kanssa.

Neuvotteluja on käyty pitkin syksyä. Kunnalla oli tavoitteena lisätä kulttuurihyvinvoinnin elementtejä sopimukseen, mihin Kuopion konservatorio ei kuitenkaan suostunut.

Kuntatalouden paineiden takia ja jotta taiteen perusopetuksessa ei jouduttaisi sopimuksettomaan tilaan, ehdotetaan nyt sopimusta, josta kulttuurihyvinvoinnin elementit on poistettu. Talouspaineiden takia oppilasmäärää supistetaan noin 30% seitsemään oppilaspaikkaan. Oppilaspaikkojen vähennys tehdään luonnollisen poistuman kautta. Sopimus tehdään kolmeksi vuodeksi 01.01.2024 alkaen.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**
- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan ja hyvinvointiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitteista kestävään kehitykseen, hyvään mielenterveyteen sekä kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta osaltaan hyväksyy sopimustekstin taiteen perusopetuksen järjestämisestä Kuopion konservatoriossa.



Äänestykset

Konservatorion oppilaspaikkasopimus: Tiina Puranen esitti, että konservatorion oppilaspaikkasopimukseen kirjataan kymmenen oppilaspaikkaa; esitystä kannatettiin. Puheenjohtaja totesi, että on tehty esittelijän esityksestä poikkeava, kannatettu esitys ja siirrytään äänestämään. Sovittiin äänestystavaksi käsiäänestys. Ne, jotka kannattavat esittelijän esitystä (7 oppilaspaikkaa), äänestävät jaa. Ne, jotka kannattavat Tiina Purasen esitystä (10 oppilaspaikkaa) äänestävät ei.

Ei

Tomi Karttunen
Petteri Haukka
Anu Hotti
Tiina K. Puranen
Henna Suosaari

Tyhjä

Hannu Keinänen
Senja Hallivuori

Päätös

Todettiin äänestyksen tuloksen (5 ei-ääntä ja 2 tyhjää) perusteella, että Tiina Purasen esitys 10 oppilaspaikasta tuli hyväksytyksi.

Muilta osin lautakunta hyväksyy oppilaspaikkasopimuksen esityksen mukaan.

Tiedoksi

Jussi Luomanen, Kuopion konservatorio



§ 132

Sivistystoimen maksut ja taksat

RauDno-2023-587

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Inna Kääriäinen, Seija Österberg
matti.vanttinen@rautalampi.fi, inna.kaariainen@rautalampi.fi, seija.osterberg@rautalampi.fi
Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, vapaa-aikasihteeri, kirjastonjohtaja

Liitteet

- 1 liite kirjaston palvelumaksut 2024.pdf
- 2 liite kirjaston kokoustilojen vuokrat 2024.pdf

Talousarvion laadinnan lähtökohtana on ollut maksujen ja taksojen korotus 3%:lla. Korotus tulisi voimaan 01.01.2024. Liitteissä ovat erikseen kirjaston palvelumaksut, kirjaston tilavuokrat sekä liikuntatoimen maksut.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan ja hyvinvointiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitteista hyvään mielenterveyteen sekä kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liitteiden mukaiset maksut ja taksat käyttöön otettaviksi 01.01.2024 alkaen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Seija Österberg, Inna Kääriäinen



§ 133

Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön suunnitelma 2024

RauDno-2023-588

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Jääskeläinen, Matti Vanttinen

niina.jaaskelainen@rautalampi.fi, matti.vanttinen@rautalampi.fi

mielenterveys- ja päihdetyön ohjaaja, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Liitteet

1 EPT-suunnitelma 2024.pdf

Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön työryhmä on syksyn aikana päivittänyt suunnitelman.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan ja hyvinvointiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitteista hyvään mielenterveyteen ja kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön suunnitelman vuodelle 2024.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Niina Jääskeläinen, Pirkko Annala, Merja Koivula-Laukka, Anu Sepponen



§ 134

TEA-viisarin tulokset kulttuurin ja johtamisen osa-alueilta

RauDno-2023-585

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vanttinen

matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Liitteet

1 liite TEA-viisari johtaminen ja kulttuuri.pdf

Liitteessä on yhteenveto TEA-viisarin tuloksista kulttuurin ja johtamisen osa-alueilta. Yhteenvetoon on koottu muuttujat, joista Rautalammin kunta on saanut täydet pisteet tai ei pisteitä ollenkaan.

Kulttuurin osa-alueella Rautalammin kokonaispisteet ovat koko maan keskiarvoa korkeammat. Parannettavaa olisi seuraavilla osa-alueilla

- %-periaatteen käyttö
- kulttuuritoiminta sote-yksiköissä
- kuntalaisten tyytyväisyys kulttuuripalveluihin raportoitava hyvinvointikertomuksessa
- kirjaston lainaajamäärän %-osuus väestöstä

Linkin takana ovat tiedot kaikista muuttujista:

kulttuuri

[https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?](https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?view=KUL&y=2023&y=2021&y=2019&chartType=pointer&cmp=r&r=KUNTA686)

[view=KUL&y=2023&y=2021&y=2019&chartType=pointer&cmp=r&r=KUNTA686](https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?view=KUL&y=2023&y=2021&y=2019&chartType=pointer&cmp=r&r=KUNTA686)

johtaminen

[https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?](https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?view=KES&y=2023&r=KUNTA686&r=KOKOMAA&chartType=pointer&cmp=r)

[view=KES&y=2023&r=KUNTA686&r=KOKOMAA&chartType=pointer&cmp=r](https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?view=KES&y=2023&r=KUNTA686&r=KOKOMAA&chartType=pointer&cmp=r)

Johtamisen osa-alueella olisi parannettavaa liitteen dian 5 muuttujissa. Yleisesti parannettavia kohteita on hyte-asioiden läpijuokutus koko päätöksentekokoneiston läpi, lasten osallisuuden vahvistaminen, osallisuuden vahvistaminen vaikutuskanavia luomalla sekä osallistumismahdollisuuksista tiedottamisen vahvistaminen.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta



-
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**
 - Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
 - Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian tavoitteista elinvoimaan ja hyvinvointiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitteista hyvään mielenterveyteen sekä kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää todeta tulokset ja kannustaa huomioimaan parannettavat asiat kunnan prosesseissa.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.



§ 135

MOVE-mittauksen tulokset

RauDno-2023-584

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vanttinen

matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Liitteet

1 liite MOVE!-mittaus.pdf

Move! on perusopetuksen 5. ja 8. vuosiluokkien oppilaille tarkoitettu fyysisen toimintakyvyn valtakunnallinen mittaus- ja palautejärjestelmä, jonka keskeisenä tarkoituksena on kannustaa omatoimiseen fyysisestä toimintakyvystä huolehtimiseen. Move!-mittaustuloksia hyödynnetään esimerkiksi koulujen liikunnanopetuksessa, kouluterveydenhuollon järjestämissä terveystarkastuksissa sekä valtakunnallisten, alueellisten ja paikallisten hyvinvointitoimenpiteiden suunnittelussa, seurannassa ja arvioinnissa.

Liitteenä on yhteenveto Rautalammin tuloksista.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian tavoitteista elinvoimaan ja hyvinvointiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitteista hyvään mielenterveyteen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää todeta tulokset ja kannustaa koulua huomioimaan liikunnallisen elämäntavan vahvistamisen oppilaiden keskuudessa.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Juho Pahajoki, Inna Kääriäinen, Janne Mensonen



§ 136

Ilmoitusasiat

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Seija Österberg

matti.vanttinen@rautalampi.fi, seija.osterberg@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, kirjastonjohtaja

Liitteet

1 liite Omatoimikirjasto -kysely vastaukset.pdf

Toimielimen tietoon esitellään seuraavat asiat:

- kirjaston asiakastytyväisyyskyselyn palautteet liitteenä

Kunnanhallituksen edellyttämien säästöjen takia talousarvion tekstiosaa on muutettu seuraavilta osin:

- konservatorion oppilaspaikkatavoite on 7
- joukkoliikenteen palvelutarjontaa supistetaan vastaamaan talouden resursseja

Lautakuntakäsittelyn jälkeen kunnanhallituksen ohjeistuksen mukaan sivistyksen toimialan talousarviosta on leikattu noin 3% eli 185 730 €. Leikkaus tarkoittaa yksiköiden toimintoihin merkittäviä muutoksia.

Kouluprosessin eteneminen

- lapsien kuulemisen prosessi on suunniteltu
- koulujen henkilöstö arvioi marraskuun loppuun mennessä eri vaihtoehtoja
- ensimmäinen oppiaineita yhdistävä sisältökokonaisuus on suunniteltu ja sen kokeileminen on käynnissä; Rautalammilta ovat mukana Matti Lohen koulun 1. ja 4. luokat sekä VALO-luokka
- kuntalaisille on suuri kouluilta to 23.11.2023 klo 18 Matti Lohen koululla

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Ilmoitusasiat merkitään tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätettiin merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi. Merkitään pöytäkirjaan, että Jussi Herranen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.



§ 137

Otto-oikeuspykälä

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vanttinen

matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunnan tietoon saatetaan seuraavat viranhaltijapäätökset:

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Henkilöstöasiat:

§ 65 Perusopetuksen rehtori, 07.11.2023

Muut päätökset:

§ 66 Tutkimuslupa, Soile Lehmonen, 13.11.2023

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä saaneensa viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsee saaneensa viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan.



§ 138

Muut asiat

Otetaan käsiteltäväksi jäsenten muut mahdollisesti esille ottamat asiat.

Päätös

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja kertoi perusopetuksen rehtorin rekrytointiprosessin etenemisestä. Muita käsiteltäviä asioita ei ollut.